

HRA Sazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II — खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 2121

नई दिल्ली, सोमवार, अप्रैल 13, 2009/चैत्र 23, 1931

No. 212]

NEW DELHI, MONDAY, APRIL 13, 2009/CHAITRA 23, 1931

गृह मंत्रालय अधिसूचना

नई दिल्ली, 13 अप्रैल, 2009

सा.का.नि. 250(अ).—केन्द्रीय सरकार, आपदा प्रबंधन अधिनियम, 2005 (2005 का 53) की धारा 75 के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय आपदा प्रबंध प्राधिकरण में विधिन्न समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निलिखत नियम बनाती है, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय आपदा प्रबंध प्राधिकरण में समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2009 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- ' 2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनूसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. होम गार्डों के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करने के लिए चपरासियों के रूप में नियुक्त किए गए व्यक्तियों का दायित्व :— इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी इन नियमों के अधीन, सिवाय उन व्यक्तियों के जो शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त हैं, चपरासी के रूप में नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति तीन वर्ष की अवधि तक होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण प्राप्त करेगा।

परन्तु महासमादेशक, होमगार्ड प्रशिक्षण की अविध के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त प्रशिक्षण के निष्पादन और मानक को ध्यान में रखते हुए ऐसी अविध को, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं दो वर्ष तक घटा सकेगा ।

- 6. निरर्हता :--वह व्यक्ति,--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

1. शिथिल करने की शिक्त :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7)

8. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों,अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के	वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल	सीधे भर्ती किए जाने वाले लिए आयु-सीमा	व्यक्तियों के
			0.5	आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा (पेंशन), नियम, 1972 के नियम, 30 के		
	2	4 4	ANYVERA Section (1)	BENEFER	अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं		
(1)	(2)	(3)	not 1(4)	(5)	(6)	(7)	44 4.
	3(2009)* *(कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा,		होता	लागू नही होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा स	
	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	समूह 'ग', अननुसचिवीय				जारी किए गए अनुदेशों अनुसार सरकारी सेवकों व अभ्यर्थियों की दशा में 40 अनुसूचित जातियों औ जनजातियों से संबंधित अभ 45 वर्ष तक शिथिल की ज	हे लिए सामान वर्ष तक औ र अनुसूचि यर्थियों के लिए
		ia jai je ly	100 stad 2561 18-y debe ya 100 19-y debe ya 100 100 sebe			टिप्पण 1 : आयु-सीमा के लिए निर्णायक तारीख भा से आवेदन प्राप्त करने के गई अंतिम तारीख होगी अंतिम तारीख जो अस	अवधारित कर रत में अध्यर्थिय लिए नियत की । (न कि वा गम, मेघालय
			e fan sedfelede fa fosk ein it die de fosk ein it die se			अरूणाचल प्रदेश, मिज नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम राज्य के लद्दाख खंड, हिं लाहोल और स्पीति जिले त के पांगी उपखंड, अंदमान द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थिय की गई है।)	, जम्मू-कश्मी माचल प्रदेश व था चम्बा जिव और निकोब
e i sagge	i and the green as the content as					िप्पण 2: रोजगार कार्या से की जाने वाली नियुक्ति आयु-सीमा अवधारित व निर्णायक तारीख वह अंति जिस पर रोजगार कार्यालये के लिए कहा गया है।	त की दशा में करने के लि म तारीख होग
	ए जाने वाले व्यवि क और अन्य अह		के लिए । अर्हताएं !	िकए जाने वाले विहित आयु औ प्रोन्नत व्यक्तियों प्रोंगी या नहीं	र शैक्षिक	परिवीक्षा की अवधि, यदि व	नोई हो
The state of the s	(8)		englande, septemble (1904) en ser se sans setting i septemble (1904) en sentemble (1904) en septemble (1904)	(9)		(10)	A Common Management
भावश्यक :		Committee of the September of September 2000	ennett, en 200 statet, in 12 majorgius venetus si menintro meni regionistro entro il statente.	लागू नहीं होता		सीधे भर्ती की दशा में दो वा	f

भाग II —खण्ड 3(i)] भारत का राजपत्र : असाधारण भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा (11)(12)सीधी भर्ती द्वारा। लागु नहीं होता यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा (13) (14)भर्ती चयन समिति का गठन सक्षम प्रधिकारी की सिफारिशों के लागु नहीं होता । अनुमोदन के साथ किया जाएगा। 1. अवर सचिव (प्रशासन) 2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) -सदस्य 3. अनुभाग अधिकारी (सामान्य और समन्वय) -सदस्य टिप्पण : चयन समिति अभ्यर्थियों के साथ वैयक्तिक साक्षात्कार के आधार पर अभ्यर्थियों की शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव को उनकी साक्षरता के निष्पादन को समुचित महत्व देते हुए अवधारित किया जाए, उनकी सिफारिश करेगी।

- 2. जब प्राप्त किए गए आवेदन अधिक संख्या में हैं तो चयन समिति के द्वारा विनिश्चित किए जाने वाले मानदंडों पर आधारित, साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले अभ्यर्थियों की छंटनी करने का अधिकार सुरक्षित है।
- 3. सीधी भर्ती के पुष्टिकरण के मामले में उपरोक्त समिति द्वारा भी विचार किया जाएगा । समिति की सिफारिशें सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन के लिए प्रस्तुत की जाएंगी।
- 4. आरंभिक गठन : राष्ट्रीय आपदा प्रबंध प्राधिकरण में पहले से ही कार्य करने वाले ऐसे चपरासी जो खुले विज्ञापन के माध्यम से भर्ती किए गए हैं, वे राष्ट्रीय आपदा प्रबंध प्राधिकरण में उनकी नियुक्ति की तारीख से इन भर्ती नियमों की निबंधनानुसार सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के रूप में चपरासी नियुक्त किए गए समझे जाएंगे, जो स्तंभ 8 में यथा अधिकथित शैक्षिक और अन्य अर्हताओं की अपेक्षाओं के प्रतिनिर्देश से चयन समिति द्वारा मूल्यांकन किए जाने वाले पद के लिए अपनी उपयुक्तता के अध्यधीन होंगे।

	v						
((1)	(2)	(3')	(4)	(5)	(6)	(7)
ভি	डेस्पैच ाइडर	परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अननुसचिवीय	5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अध्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों, और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अध्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख लो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर



(7)

राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)

. (9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती की दशा में दो वर्ष।

- (i) मोटर साइकिल या तीन पहियों को चलाने के लिए वैद्य अनुज्ञप्ति रखता है।
- (ii) मोटर साइकिल या तीन पहियों को चलाने में दो वर्ष का अनुभव हो ।
- (iii) मोटर साइकिल या तीन पहिया यांत्रिकी की जानकारी (अध्यर्थी वाहन में छोटी गल्तियों का निपटारा करने के योग्य होगा)।
- (iv) अंग्रेजी और हिंदी या क्षेत्र की प्रादेशिक भाषा के पढ़ने में समर्थ हो, जिसमें संबंधित कार्यालय स्थित है।

वांछनीय :

- (i) आठवीं स्तर में उत्तीर्ण ।
- (ii) होम गार्ड या सिविल सेवकों के रुप में तीन वर्ष की सेवा।

टिप्पण 1 :अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

a friend

सीधी भर्ती द्वारा । भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

(11)

सीधी भर्ती-राष्ट्रीय आपदा प्रबंध प्राधिकरण के ऐसे नियमित चपरासियों में से, अनुसूची के स्तंभ 8 में विहित आवश्यक अर्हता को पूरा करने के अधीन रहते हुए सीधी भर्ती द्वारा।

(12)

भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जो अनुसूची के स्तंभ 8 में विहित आवश्यक अर्हताओं को पूरा करते हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। ऐसे भूतपूर्व सैनिक जो पद के लिए अन्यथा पात्र हैं, पर भी पुनर्नियोजन के लिए विचार किया जाएगा।

FD

(13)

(14)

लागु नहीं होता

भर्ती चयन समिति का गटन सक्षम प्राधिकारी की सिफारिशों के अनुमोदन के साथ किया जाएगा।

1. अवर सचिव (प्रशासन)

--अध्यक्ष

2. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)

सदस्य

3. अनुभाग अधिकारी (सामान्य और समन्वय)

सदस्य

टिप्पण: चयन समिति अध्यर्थियों के साथ वैयक्तिक साक्षात्कार के आधार पर अध्यर्थियों की शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव को उनकी साक्षरता के निष्पादन को समुचित महत्व देते हुए अवधारित किया जाए, उनकी सिफारिश करेगी।

- 2. जब प्राप्त किए गए आवेदन अधिक संख्या में हैं तो चयन समिति के द्वारा विनिश्चित किए जाने वाले मानदंडों पर आधारित, साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले अभ्यर्थियों की छंटनी करने का अधिकार सुरक्षित है।
- 3. सीधी भर्ती के पुष्टिकरण के मामले में उपरोक्त समिति द्वारा भी विचार किया जाएगा । समिति की सिफारिशें सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन के लिए प्रस्तुत की जाएंगी ।
- 4. आर्रीभक गठन: राष्ट्रीय आपदा प्रबंध प्राधिकरण में पहले से ही कार्य करने वाले ऐसे चपरासी जो खुले विज्ञापन के माध्यम से भर्ती किए गए हैं, वे राष्ट्रीय आपदा प्रबंध प्राधिकरण में उनकी नियुक्ति की तारीख से इन भर्ती नियमों की निबंधनानुसार सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के रूप में चपरासी नियुक्त किए गए समझे जाएंगे, जो स्तंभ 8 में यथाअधिकथित शैक्षिक और अन्य अर्हताओं की अपेक्षाओं के प्रतिनिर्देश से चयन सिमित द्वारा मृल्यांकन किए जाने वाले पद के लिए अपनी उपयुक्तता के अध्यधीन होंगे।

					HE CHE DIE TOTAL		1
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)) (6	(7)	78
3. हिंदी लिपिक	1(2009)* *(कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग'),	5200-2020 + ग्रेड वेतन 1900 रु.			होता लागू नहीं हो	
	परिवर्तन किया जा सकता है)।	अननुसचिवीय					
			हुंबर हा र	520 20200-	TO THE	*1865.6	
	(8)			(9)	BOX BOX B	(10)	
	लागू नहीं होता।	*	3 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	लागू नहीं होता।	Contracts	लागू नहीं होता	1

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी;

- (ग) जिन्होंने मूल संगठन में नियमित आधार पर 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. के वेतनमान में अवर श्रेणी लिपिक या समतुल्य का पद धारण किया हुआ है;
- (ii) जिनकी टंकण गति (हिंदी में) 30 शब्द प्रति मिनट है;
- (iii) जो कम्प्यूटर कार्य करने का आधारिक ज्ञान रखते हैं।भूतपूर्व सैनिकों के लिए:

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिन्हें यथाविहित हिंदी टंकण का ज्ञान है और आधारित कम्प्यूटर



(12)

की जानकारी रखते हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। ऐसे भूतपूर्व सैनिकों पर भी जो पद के लिए अन्यथा पात्र हैं, पुनर्नियोजन के लिए विचार किया जाएगा।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अविधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जिसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से अधिकतम दो वर्ष की और अविधि तक विस्तारित किया जा सकता है।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)

(14)

भर्ती चयन समिति का गठन सक्षम प्रधिकारी की सिफारिशों के अनुमोदन के साथ किया जाएगा ।

लागु नहीं होता।

1. निदेशक, (प्रशासन और समन्वय)

---अध्यक्ष

2. अवर सचिव (प्रशासन)

-सदस्य

3. अवर सचिव (सामान्य और समन्वय)

—सदस्य

टिप्पण: चयन सिमिति अभ्यर्थियों के साथ वैयक्तिक साक्षात्कार के आधार पर अभ्यर्थियों की शैक्षिक अर्हताओं और अनुभव के लिए उनकी साक्षरता के निष्पादन को ऐसा समुचित महत्व देते हुए जो सिमिति द्वारा अवधारित किया जाए, अपनी सिफारिश करेगी।

2. जब प्राप्त किए गए आवेदन अधिक संख्या में हैं तो चयन सिमित के द्वारा विनिश्चित किए जाने वाले मानदंडों पर आधारित, साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले अभ्यर्थियों की छंटनी करने का अधिकार सुरक्षित है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	•	(6)
4. खजांची	1(2009)*	साधारण	5200-20,200	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
	*(कार्यभार के	केन्द्रीय सेवा,	रु. + ग्रेड वेतन			
	आधार पर	(समूह 'ग')	1900 ₹.			
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय		a so any go a com-		
	जा सकता है)।					

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

भूतपर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदाधिकारियों में से-

- (क) (i) जो मूल संगठन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने मूल संगठन में 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. के वेतनमान पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है या समतुल्य

(7G)

(12)

- (ख) (i) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध (आइ.एस.टी.एम.) संस्थान में रोकड़ और लेखा में प्रशिक्षण लिया है या समतुल्य
 - (ii) रोकड़ या लेखा संचालन में तीन वर्ष का अनुभव रखता है। भूतपर्व सैनिकों के लिए:

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है । तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है ।

टिप्पण 1-प्रतिनियुक्ति की अविधि, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जिसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से अधिकतम दो वर्ष की और अविधि तक विस्तारित किया जा सकता है।

टिप्पण 2-प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13) (14) भर्ती चयन समिति का गठन सक्षम प्राधिकारी की सिफारिशों के अनुमोदन के लागू नहीं होता ।

भर्ती चयन समिति का गठन सक्षम प्राधिकारी की सिफारिशों के अनुमोदन के साथ किया जाएगा ।

क लागू नहां हाता

1. निदेशक (प्रशासन और समन्वय)

—अध्यक्ष

2. अवर सचिव (प्रशासन)

—सदस्य

3. अवर सचिव (सामान्य और समन्वय)

--सदस्य

टिप्पण: चयन समिति अभ्यर्थियों के साथ वैयक्तिक साक्षात्कार के आधार पर अभ्यर्थियों की शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव को उनकी साक्षरता के निष्पादन को समुचित महत्व देते हुए अवधारित किया जाए, उनकी सिफारिश करेगी।

2. जब प्राप्त किए गए आवेदन अधिक संख्या में हैं तो चयन सिमिति के द्वारा विनिश्चित किए जाने वाले मानदंडों पर आधारित, साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले अभ्यर्थियों की छंटनी करने का अधिकार सुरक्षित है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. भंडारी	1(2009)*	साधारण	9,300-34,800	लागू नही होता	लागू नहीं होता
	*(कार्यभार के	केन्द्रीय सेवा,	रु. + ग्रेड वेतन	Florida - Florida St. A.	Trate is no permit
	आधार पर	(समूह 'ग')	4200 रु.		
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय	A TO STRUCK FAIL		
	जा सकता है)।	T HAVE AND	THE STORY		

की छंटनी करने का अधिकार सुरक्षित है।



लागू नहीं होता लागू नहीं होता (12) ग्रीय आपदा प्रबंध प्राधिकरण के नियमित कर्मचारियों में से, जिसके हो सकने पर अन्य केन्द्रीय सरकार के संगठनों के पदाधिकारियों में से किये हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल संगठन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या (iii) जिन्होंने मूल संगठन में 5200-20200रू. + ग्रेड वेत-2400 रू. के वेतनमान के पद पर नियमित आधार पर कम से कम पांच वर्ष सेवा की है या समतुल्य और क्या के किया संचालन में अनुभव रखता हो (ii) कम्प्यूटर में कार्य करने की आधारिक जानकारी रखता है
द्वीय आपदा प्रबंध प्राधिकरण के नियमित कर्मचारियों में से, जिसके हो सकने पर अन्य केन्द्रीय सरकार के संगठनों के पदाधिकारियों में से कि (i) जो मूल संगठन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल संगठन में 5200-20200रू. + ग्रेड वेतन् 2400 रू. के वेतनमान के पद पर नियमित आधार पर कम से कम पांच वर्ष सेवा की है या समतुल्य और (i) भंडार संचालन में अनुभव रखता हो (ii) कम्प्यूटर में कार्य करने की आधारिक जानकारी रखता है
द्वीय आपदा प्रबंध प्राधिकरण के नियमित कर्मचारियों में से, जिसके हो सकने पर अन्य केन्द्रीय सरकार के संगठनों के पदाधिकारियों में से कि (i) जो मूल संगठन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल संगठन में 5200-20200रू. + ग्रेड वेतन् 2400 रू. के वेतनमान के पद पर नियमित आधार पर कम से कम पांच वर्ष सेवा की है या समतुल्य और (i) भंडार संचालन में अनुभव रखता हो (ii) कम्प्यूटर में कार्य करने की आधारिक जानकारी रखता है
हो सकने पर अन्य केन्द्रीय सरकार के संगठनों के पदाधिकारियों में से कि (i) जो मूल संगठन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण् किये हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल संगठन में 5200-20200रू. + ग्रेड वेतन् 2400 रू. के वेतनमान के पद पर नियमित आधार पर कम से कम पांच वर्ष सेवा की है या समतुल्य और (ii) भंडार संचालन में अनुभव रखता हो (ii) कम्प्यूटर में कार्य करने की आधारिक जानकारी रखता है
किये हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल संगठन में 5200-20200रू. + ग्रेड वेतन् 2400 रू. के वेतनमान के पद पर नियमित आधार पर कम से कम पांच वर्ष सेवा की है या समतुल्य और (i) भंडार संचालन में अनुभव रखता हो (ii) कम्प्यूटर में कार्य करने की आधारिक जानकारी रखता है
2400 रू. के वेतनमान के पद पर नियमित आधार पर कम से कम पांच वर्ष सेवा की है या समतुल्य और (i) भंडार संचालन में अनुभव रखता हो (ii) कम्प्यूटर में कार्य करने की आधारिक जानकारी रखता है
(ii) कम्प्यूटर में कार्य करने की आधारिक जानकारी रखता है
भृतपर्व सैनिकों के लिए:
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किय जाएंगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत होने वाल हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पार अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों क उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वंधनों पर रखा जाएंग जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है
टिप्पण 1-प्रतिनियुक्ति की अवधि, साधारणतया तीन वर्ष र अधिक नहीं होगी जिसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन र अधिकतम दो वर्ष की और अवधि तक विस्तारित किया उ सकता है। टिप्पण 2-प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकत
आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 व से अधिक नहीं होगी।
A ROLL OF THE PROPERTY OF THE STATE OF
(14)
The same of the sa



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6	
6. तकनिशियन (संचार)	1(2009)* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अननुसचिवीय	9,300-34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नही होता	लागू नहीं होत	11
	,	**************************************				
(7)		(8)		(9)	* - , -	(10)
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		नागू नहीं होता

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा । भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों/ संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे पदाधिकारियों में से:

(12)

- (क) (i) जो मूल संगठन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
 - (ii) जिन्होंने मूल संउगन में 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. के वेतनमान के पद पर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है या समतुल्य; और
- (ख) आवश्यक शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता है जो निम्नलिखित है—-

शैक्षिक अर्हताएं:

(क) आवश्यक:

किसी मान्ताप्राप्त संस्था से इलैक्ट्रानिक्स या दूरसंचार में डिप्लोमा या समतुल्य ;

(ख) वांछनीयः

सी.सी.एन.ए. (सिसको सर्टीफाइड नेटवर्क एसोसिएट) अर्हता। अनुभवः

संचार और नेटवर्किंग के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव जिसके अधीन रक्षा बलों या केन्द्रीय पुलिस संगठनों या पुलिस या पुलिस बेतार और संचार या दूरसंचार में प्रबंध और नियंत्रण नेटवर्क भी सम्मिलित है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए:

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अविध, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जिसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से अधिकतम दो वर्ष की और अविध तक विस्तारित किया जा सकता है।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(14)

लागु नहीं होता ।

(6)

(10)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY 10 (13) भर्ती चयन समिति का गठन सक्षम प्राधिकारी की सिफारिशों के अनुमोदन के साथ किया जाएगा : 1. निदेशक (प्रशासन और समन्वय) अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) सदस्य 3. अवर सचिव (सामान्य और समन्वय) —सदस्य टिप्पण 1 : चयन समिति अभ्यर्थियों के साथ वैयक्तिक साक्षात्कार के आधार पर अभ्यर्थियों की शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव को उनकी साक्षरता के निष्पादन को समुचित महत्व देते हुए अवधारित किया जाए, उनकी सिफारिश करेगी। टिप्पण 2 : जब प्राप्त किए गए आवेदन अधिक संख्या में हैं तो चयन सिमिति के द्वारा विनिश्चत किए जाने वाले मानदंडों पर आधारित, साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले अभ्यर्थियों की छंटनी करने का अधिकार सुरक्षित है। (1)(2) (3) (4) (5) 7. तकनिशियन 2*(2009) साधारण 9300-34,800 ₹. लागू नही होता (सूचना और *कार्यभार के केन्द्रीय सेवा, + ग्रेड वेतन प्रौद्योगिकी) समृह 'ग', आधार पर 4200 रु. परिवर्तन किया अनन्सचिवीय जा सकता है (7)(8) (9) लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता (11)प्रतिनियुक्ति द्वारा । पदाधिकारियों में से : भूतपूर्व सैनिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन । किया हुआ है: या

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों/ संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे

(12)

- (क) (i) जो मूल संगठन में नियमित आधार पर सदूश पद धारण
 - (ii) जिन्होंने मूल संगठन में 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. के वेतनमान के पद पर कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है या समतुल्य; और
- (ख) आवश्यक शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता है जो निम्नलिखित है :

शैक्षिक अर्हताएं:

किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य।

अनुभवः

(क) आवश्यकः

कम्प्यूटर हार्डवेयर या साफ्टवेयर में तीन वर्ष का अनुभव जिसके अंतर्गत रक्षा बलों या केन्द्रीय पुलिस संगठनों या पुलिस बेतार और संचार या दूरसंचार या सूचना प्रौद्योगिकी में जिसमें

(80)

(11)

(12)

दिनचर्या गड़बड़ी दूर करने वाला और जो लैन या वैन प्रशासक भी सम्मिलित है।

(ख) वांछनीयः

सूचना सुरक्षा और डाटाबेस और प्रबंध का एक्सपोजर करना । भूतपूर्व सैनिकों के लिए :

सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वधनों पर रखा जाएगः जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अविध, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी जिसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से अधिकतम दो वर्ष की और अविध तक विस्तारित किया जा सकता है।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 58 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(13)	nes particle	(14)
भर्ती चयन समिति का गठन सक्षम प्राधिकारी साथ किया जाएगा ।	की सिफारिशों के अनुमोदन व	के लागू नहीं होता
 निदेशक (प्रशासन और समन्वय) 	—अध्यक्ष	A second white most
 संयुक्त सलाहकार (संचार और सूचना प्रौद्योगिकी सहायक सलाहकार (सूचना प्रौद्योगिकी) 		
टिप्पण 1 : चयन समिति अभ्यर्थियों के साथ वैयक्ति की शैक्षिक अर्हताएं तथा अनुभव को उ		
महत्व देते हुए अवधारित किया जाए, उन	की सिफारिश करेगी।	
टिप्पण 2 : जब प्राप्त किए गए आवेदन अधिक विनिश्चत किए जाने वाले मानदंडों पर अ वाले अभ्यर्थियों की छंटनी करने का अधि	ाधारित, साक्षात्कार के लिए बुलाए	

[फा. सं. 44-19/2006-एनडीएम-III (ए)/IV]

प्रोनिला सेनगुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 13th April, 2009

G.S.R. 250(E).—In exercise of the powers conferred by Section 5 read with Section 75 of the Disaster Management Act, 2005 (53 of 2005), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the various Group 'C' posts in the National Disaster Management Authority, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Disaster Management Authority. Group 'C' posts Recruitment Rules, 2009.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Shedule annexed thereto.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.



- 4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
- 5. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards.—Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years.

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

- 6. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by orders and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and the other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

*Subject to Central 20,200 applicable applicable variation Service Plus Grade dependent Group 'C' Pay 40 years in the case of General candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Tribes in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government frontime to time). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications front candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jamma and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamb District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobai				S	CHEDULE		
1. Peon 3(2009)* General Rs. 5,200- Not applicable "Subject to Central 20,200 applicable variation Service Plus Grade dependent on workload. Non-Ministerial Rs. 1,800 General candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Tribes in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government fron time to time). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications fron candidates in India (and no the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jamma and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobal			Classification		Selection post or non- selection	of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension)	
*Subject to Central 20,200 applicable applicable variation Service Plus Grade dependent Group 'C' Pay 40 years in the case of General candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Tribes in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government frontime to time). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications front candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jamma and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamb District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobai	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accor dance with the instruction or orders issued by the Central Government fron time to time). Note 1: The crucial date fo determining the age limi shall be the closing date fo receipt of applications fron candidates in India (and no the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jamma and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicoba	1. Peon	*Subject to variation dependent	Central Service Group 'C'	20,200 Plus Grade Pay	7 7 7 7		
the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accor dance with the instruction or orders issued by the Central Government fron time to time). Note 1: The crucial date fo determining the age limi shall be the closing date fo receipt of applications fron candidates in India (and no the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jammu and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicoba							up to 45 years in the case of candidates belonging to
dance with the instruction or orders issued by the Central Government fron time to time). Note 1: The crucial date for determining the age liming shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jammu and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar	1 12						the Scheduled Castes or the
or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jammu and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar				*			Scheduled Tribes in accor-
Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jammu and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar							dance with the instructions
time to time). Note 1: The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jammu and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar							
Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jammu and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar							
determining the age limi shall be the closing date fo receipt of applications fron candidates in India (and no the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jammu and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicoba							
shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and no the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jammu and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar							
candidates in India (and no the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jammu and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar							shall be the closing date for
the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jammu and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar							
for those in Assam Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jammu and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicoba							
Meghalaya, Arunacha Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jammu and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicoba			***				
Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jammu and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicoba							
Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jammu and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicoba							
Ladakh Division, of Jammu and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicoba							
and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicoba							Ladakh Division, of Jammu
Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicoba							and Kashmir State, Lahaul
District of Himachal Pradesh Andaman and Nicoba	*						
Andaman and Nicoba							
Islands or Lakshadween							Islands or Lakshadweep

[भाग II — खण्ड 3(i)]	भारत का राजपत्र : असाधारण	
		(7)
	contract of the action of the remain the property of the prope	Note 2: In case recruitment made through the Employment Exchange the crucial date of determining the age limits shall be the last date up which the Employme Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
(8) Reserved	(9)	(10)
Essential: Middle School Standard Pass	Not applicable	Two years for direct recruits
Desirable: Training in 'Basic' and 'Refresher' course in Home Guard, Civil Defence, etc.	gen de jaren de skarp stale	
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and	from which promotion/deputation	tion/deputation/absorption, grades n/absorption to be made
percentage of the vacancies to be filled by various methods		
percentage of the vacancies to be filled by various methods (11)		(12)
percentage of the vacancies to be filled by various methods (11)	No	(12) et applicable
percentage of the vacancies to be filled by various methods (11) By direct recruitment. If a Departmental Promotion Committee exists,	Circu Servi	
percentage of the vacancies to be filled by various methods (11) By direct recruitment. If a Departmental Promotion Committee exists,	Circu Servi	umstances in which Union Public ice Commission is to be consulted iking recruitment
percentage of the vacancies to be filled by various methods (11) By direct recruitment. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition (13) Recruitment will be made with the approval of the competent authority on the recommendations of	Circu Servi	umstances in which Union Public ace Commission is to be consulted
percentage of the vacancies to be filled by various methods (11) By direct recruitment. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition (13) Recruitment will be made with the approval of the competent authority on the recommendations of Selection Committee consisting of:	Circu Servi	umstances in which Union Public ice Commission is to be consulted aking recruitment (14)
percentage of the vacancies to be filled by various methods (11) By direct recruitment. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition (13) Recruitment will be made with the approval of the competent authority on the recommendations of Selection Committee consisting of: 1. Under Secretary (Admn.) 2. SO (Admn.)	Circu Servi in ma ——Chairman ——Member	umstances in which Union Public ice Commission is to be consulted aking recruitment (14)
percentage of the vacancies to be filled by various methods (11) By direct recruitment. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition (13) Recruitment will be made with the approval of the competent authority on the recommendations of Selection Committee consisting of: 1. Under Secretary (Admn.) 2. SO (Admn.) 3. SO (General and Coord.)	Circu Servi in ma —Chairman	umstances in which Union Public ice Commission is to be consulted aking recruitment (14)
percentage of the vacancies to be filled by various methods (11) By direct recruitment. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition (13) Recruitment will be made with the approval of the competent authority on the recommendations of Selection Committee consisting of: 1. Under Secretary (Admn.) 2. SO (Admn.) 3. SO (General and Coord.) Notes: (1) The Selection Committee shall make its recomm basis of personal interviews with the candidates, giverightage, as may be determined by the Coneducational qualifications and experience of the candidations and experience of the candidations.	Circu Servi in ma —Chairman —Member —Member mendations on the ving appropriate mittee, to the	umstances in which Union Public ice Commission is to be consulted aking recruitment (14)
percentage of the vacancies to be filled by various methods (11) By direct recruitment. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition (13) Recruitment will be made with the approval of the competent authority on the recommendations of Selection Committee consisting of: 1. Under Secretary (Admn.) 2. SO (Admn.)	Circuservi in ma —Chairman —Member —Member endations on the ving appropriate mmittee, to the andidates as well ge, the Selection lates to be called	umstances in which Union Public ice Commission is to be consulted aking recruitment (14)
percentage of the vacancies to be filled by various methods (11) By direct recruitment. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition (13) Recruitment will be made with the approval of the competent authority on the recommendations of Selection Committee consisting of: 1. Under Secretary (Admn.) 2. SO (Admn.) 3. SO (General and Coord.) Notes: (1) The Selection Committee shall make its recomm basis of personal interviews with the candidates, give weightage, as may be determined by the Comeducational qualifications and experience of the cases to their performance in the interview. (2) When the number of applications received is large Committee reserves the right to shortlist the candid	Circu Servi in ma —Chairman —Member —Member endations on the ving appropriate nmittee, to the andidates as well ge, the Selection lates to be called the Committee.	umstances in which Union Public ice Commission is to be consulted iking recruitment (14)

Wheelers.

83)

(13)

(4) Initial Constitution: Peons already working in the National Disaster Management Authority, having been recruited through an open advertisement, will deem to have been appointed as Peons as direct recruits in terms of these recruitment rules from the date of their joining the National Disaster Management Authority, subject to their suitability for the post being assessed by the Selection Committee, with reference to the requirements of educational and other qualifications, as laid down in Column 8.

× ×	roj spor s jone ac				ARTERIA A	trium tykin and til mörci. At megan exaot dayar sedan en
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Messen- ger/Des- patch Rider		General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 5,200- 20,200 Plus Grade Pay Rs. 1,800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Governmen servants up to the age of 40 years in the case of General candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in
						accordance with the instructions or orders issued by the Central
					od a	Government from time to time).
						Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from
Paints steathan		nama din di nama di din di labar dinaman			Committee eyes	candidates in India (and no the closing date prescribe for those in Assam Meghalaya, Arunacha
	Market Market					Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division, of Jamm
1	417534 (and Kashmir State, Lahau and Spiti District and Pang Sub-Division of Chamb
						District of Himachal Pradesh Andaman and Nicoba Islands or Lakshadweep.
* * *						Note 2: In case or recruitment made through
					with the main buck thanked by the C	the Employment Exchange the crucial date fo determining the age limi
		Tarak sarah sa	(*			shall be the last date upto which the Employmen Exchange is asked to submi
						the names.



(8)

- (ii) Two years' experience in driving Motor Cycle or Three Wheelers.
- (iii) Knowledge of Motor Cycles or Three Wheelers mechanism. (The candidate should be able to resolve minor defects in the vehicles).
- (iv) Ability to read English and Hindi or Regional language of the area in which the concerned office is situated.

Desirable:

- (i) Pass in the 8th standard.
- (ii) 3 years' service as Home Guard or Civil Volunteers.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(11)

(12)

By direct recruitment.

For Ex-Servicemen: Deputation or re-employment.

Direct recruitment—From amongst the regular Peons of the National Disaster Management Authority subject to their fulfilling the essential qualifications prescribed in Col. 8 of the Schedule.

For Ex-Servicemen: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and fulfilling the essential qualifications prescribed in Col. 8 of the Schedule shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on reemployment. The ex-servicemen, who are otherwise eligible for the post, will be considered for re-employment.

(13)

(14)

Recruitment will be made with the approval of the competent authority on the recommendations of a Selection Committee consisting of:

1. Under Secretary (Admn.)

---Chairman

2. SO (Admn.)

-Member

3. SO (General and Coord.)

-Member

Notes:

- (1) The Selection Committee shall make its recommendations on the basis of personal interviews with the candidates, giving appropriate weightage, as may be determined by the Committee, to the educational qualifications and experience of the candidates as well as to their performance in the interview.
- (2) When the number of applications received is large, the Selection Committee reserves the right to shortlist the candidates to be called for interview, based on the criteria to be decided by the Committee.
- (3) The cases of confirmation of direct recruits shall also be considered by the above Committee. The recommendations of the Committee shall be put up to the competent authority for approval.
- (4) Initial Constitution: Messengers/Despatch Riders already working in the National Disaster Management Authority, having been recruited through an open advertisement, will deem to have

Not applicable



(13)

been appointed as Messengers/Despatch Riders as direct recruits in terms of these recruitment rules from the date of their joining the National Disaster Management Authority, subject to their suitability for the post being assessed by the Selection Committee, with reference to the requirements of educational and other qualifications, as laid down in Column 8.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Hindi Typist	One (2009)* *Subject to variation	General Central Service	Rs. 5,200- 20,200 Plus Grade	Not applicable	Not applicable	Not applicable
**Andrianicalanthalitics / Anthinitrocinics Associated	dependent on workload.	Group 'C' Ministerial	Pay Rs. 1,900	2.583 JB.S.	1 100 1 100 100 100 100 100 100 100 100	N
				1		
ACT COMMENT	(8)		(9)			(10)
agila menanger ekklidika (frod Fac. to e	Not applicable		Not applic	able		Not applicable

By deputation.

(11)

For Ex-Servicemen: Deputation or re-employment.

Deputation—From amongst the officials of the Central Government-

- (i) holding the post of Lower Division Clerk or equivalent in the scale of pay of Rs. 5200&20200 plus Grade Pay Rs. 1900 on regular basis in the parent organization;
- (ii) having typing speed (in Hindi) of 30 words per minute;
- (iii) having basic knowledge to work on computer.

(12)

For Ex-Servicemen: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and knowing Hindi typing and having basic computer knowledge as prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due to release from the Armed Forces: thereafter they may be continued on reemployment. The ex-servicemen, who are otherwise eligible for the post, will be considered for re-employment.

- (1) The period of deputation will ordinarily be three years, which may be extended further upto a maximum period of two years with the approval of the Competent Authority.
- (2) The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 58 years of age as on the closing date for the receipt of applications.

(13)(14)Not applicable Recruitment will be made with the approval of the competent authority on the recommendations of Selection Committee consisting of:

- Director (Admn. and Coord.) 1.
- -Chairman

2 Under Secretary (Admn.)

- -Member
- Under Secretary (General and Coord.) 3
- -Member

(1) The Selection Committee shall make its recommendations on the basis of personal interviews with the candidates, giving appropriate weightage, as may be determined by the Committee, to the



(13)

educational qualifications and experience and computer knowledge of the candidates their service record as well as to their performance in the interview.

(2) When the number of applications received is large, the Selection Committee reserves the right to shortlist the candidates to be called for interview, based on the criteria to be decided by the Committee.

(1)	(2)	(3)	(4) (5)	(6)	. (7)
4. Cashier	One (2009)*	General	Rs. 5,200- Not applicable	e Not applicable	Not applicable
. 4	*Subject to	Central	20,200		
	variation	Service	Plus Grade		
	dependent	Group 'C'	Pay		
	on workload.	Ministerial.	Rs. 2,400		
			A. T. C.		
					to a second the
				and the property of the Year	5- 2
Ÿ	(8)		(9)		(10)
	Not applicable		Not applicable	- 3 ⁵	Not applicable
(11)				(12)	

By deputation

From amongst the official of the Central Government:—

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent organisation;

or

(ii) having at least eight years of regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 5,200-20,200 plus Grade Pay Rs. 1,900 or equivalent in the parent organisation.

and

- (b) (i) having undergone training in Cash and Accounts in the Institute of Secretariat Training and Management (ISTM) or equivalent.
- (ii) having three years experience in handling Cash and Accounts.

For Ex-Servicemen: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having undergone training and possessing experience as prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. The ex-servicemen, who are otherwise eligible for the post, will be considered for re-employment.

Notes:

- (1) The period of deputation will ordinarily be three years, which may be extended further upto a maximum period of two years with the approval of the Competent Authority.
- (2) The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 58 years of age as on the closing date for the receipt of applications.

For Ex-Servicemen: Deputation or re-employment.





(13)			-	(14)		
Recruitment will be made wi competent authority on the r Selection Committee consis	ecommendations of			Not applicable.		
1. Director (Admn. and C	oord.)	—Chairn	nan			
2. Under Secretary (Adm	nn.)	-Memb	er		eleminativos e	
3. Under Secretary (Gene	eral and Coord.)	-Memb	er			
Notes:				*		
(1) The Selection Committee basis of personal interviews weightage, as may be detected educational qualifications, exthe candidates their service rette interview.	with the candidates, germined by the Corperience and comp	giving appropri ommittee, to uter knowledge	iate the e of			
(2) When the number of appli Committee reserves the right for interview, based on the cr	to shortlist the cand	idates to be cal	led			
(1) (2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
5. Store One* (2009) Keeper *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, (Group 'C') Non-Ministerial.	Rs. 9,300-34, Plus Grade P Rs. 4,200.	800-	Not applicable	Not applicable	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable	N	ot applicable		N	ot applicable	
(11)				(12)		
By deputation		From amongst the regular employees of the National Disaster Management Authority, failing which from amongst the officials of the other Central Government organisations:—				
	(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent organisation;					
			Or			
		(ii) having atleast five years of regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 5,200-20,200+Grade Pay Rs. 2,400 or equivalent in the parent organisation;				
	and					
	(b) (i) having experience in handling Stores;					
		(ii) havii	ng basic	knowledge to work on c	omputer.	
For Ex-Servicemen:		For Ex-Servi	cemen:	X X		
Deputation or re-employment	The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferre to reserve within a period of one year and having experience in handlin stores and basic computer knowledge as prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. The ex-servicemen, who are otherwise eligible for the post, will be considered for re-employment.					



[भाग [I—खण्ड 3(i)]	- 9 A VA (17.94), 3	भारत का राजपत्र : असाधारण	19			
		(12)				
yad aranga kara-tima ya ya garanga karangan karangan arangan arang dian arangan karangan kataba at karangan ka		Notes:				
Andreas (1996) The antreas (1996)			ordinarily be three years, which may be period of two years with the approva			
e e e e e e e e e e e e e e e e e e e		(2) The maximum age limit for appointment by deputation shall not excee 58 years of age as on the closing date for the receipt of applications.				
		1.1389.28 - 27 v 3 no 3				
	(13)	an recognization All and the	Jan (14)			
Recruitment will be made recommendations of Selec		the competent authority on the sisting of:	Not applicable.			
. Director (Admn. and Co	ord.)	—Chairman				
2. Under Secretary (Admn.)	Member				
3. Under Secretary (General	al and Coord.)	—Member				
Notes:						
		commendations on the basis of				
		ppropriate weightage, as may be nal qualifications, experience in				
		of the candidates, their service				
record as well as their perf						
The state of the s		s large, the Selection Committee				
		be called for interview, based on				
he criteria to be decided b	y the Committee.		- (E)			
(1) (2)	(3)	(4) (5)	(6) (7)			
6. Technician One* (2009) General Central	Rs. 9,300—34,800- Not applicable	Not applicable Not applicable			
(Communi- *Subject to		Plus Grade Pay				
cations) variation	(Group 'C')	Rs. 4,200				
dependent on workloa	Non-Ministerial		were always of property of the last lasts.			
a via		All of the second				
(8)		4(9)	(10)			
Not applicable		Not applicable	Not applicable			
			para terror land solution to			
(11)	•	(12)	patin vetoli a dysate-dia			
By deputation		From amongst the officials of the Central Government or Stat Governments/Union Territories:				
		(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent organisation				
		or				
		The state of the s	egular service in the posts in the scal			
			de Pay Rs. 2,400 or equivalent in th			
	P. S. Telling	and and				
Africa part of the Proof of Sec.		(b) possessing the essential educ as given below:-	ational qualifications and experienc			
		Educational Qualifications:				
and the same of the same		(a) Essential:				
n talm gar stij ja kai, si		4시 (1986년 1일 대학교 1일 기업 대학교 기업	ecommunications from a recognise			
		Institution or equivalent:				



THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY [PART II-SEC. 3(i)] (11)(12)(b) Desirable: CCNA (Cisco Certified Network Associate) Qualified. Experience: Three years experience in the field of Communications and Networking including Network Management and Control in Defence Forces or Central Police Organisations or Police or Police Wireles and Communications or Telecommunications. For Ex-Servicemen: For Ex-Servicemen: Deputation or re-employment. The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and Possessing the essential educational qualifications and experience prescribed above shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. The ex-servicemen, who are otherwise eligible for the post, will be considered for re-employment. Notes: (1) The period of deputation will ordinarily be three years, which may be extended further upto a maximum period of two years with the approval of the Competent Authority. (2) The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 58 years of age as on the closing date for the receipt of applications. (13)(14)Recruitment will be made with the approval of the competent authority on the Not applicable. recommendations of Selection Committee consisting of: 1. Director (Admn. and Coord.) Chairman 2. Joint Advisor (Communication and IT) -Member 3. Assistant Advisor (Communications) -Member (1) The Selection Committee shall make its recommendations on the basis of personal interview with the candidates, giving appropriate weightage, as may be determined by the Committee, to the educational qualifications, experience and computer knowledge of the candidates, their service record as well as their performance in the interview. (2) When the number of applications received is large, the Selection Committee reserves the right to shortlist the candidates to be called for interview, based on the criteria to be decided by the Committee. (1) (2)(3) (4) (5) (6) (7) Rs. 9.300—34.800- Not applicable Not applicable Not applicable 7. Technician Two (2009)* General Central (Information *Subject to Plus Grade Pay Service. (Group 'C') Technology)variation Rs. 4,200 Non-Ministerial dependent on workload. (9) (10)(8) Not applicable Not applicable Not applicable (11)(12)From amongst the officials of the Central Government or State By deputation Governments/Union Territories: (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent organisation; (ii) having atleast five years of regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 5,200-20,200+Grade Pay Rs. 2,400 or equivalent in the

parent organisation;

and

For Ex-Servicemen:

Deputation or re-employment

(11)

(12)

(b) possessing educational qualifications and essential experience as given below :-

Educational Qualifications:

Diploma in Computer Science or Information Technology from a recognised Institution or equivalent:

Experience:

(a) Essential:

Three years experience in Computer Hardware or Software including routine trouble-shooting and as a LAN or WAN administrator in Defence Forces or Central Police Organisations or Police or Police Wireless and Communications or Telecommunications or Information Technology.

(b) Desirable:

Exposure to Information Security and Database Management.

For Ex-Servicemen:

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year possessing the educational qualifications and essential experience as prescribed above shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due to release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. The ex-servicemen, who are otherwise eligible for the post, will be considered for re-employment.

- (1) The period of deputation will ordinarily be three years, which may be extended further upto a maximum period of two years with the approval of the Competent Authority.
- (2) The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 58 years of age as on the closing date for the receipt of applications.

(13)

(14)

Recruitment will be made with the approval of the competent authority on the recommendations of a Selection Committee consisting of :

Not applicable.

- 1. Director (Admn. and Coord.)
- -Chairman
- 2. Joint Advisor (Communication and IT)
- -Member

- 3. Assistant Advisor (IT)
- ---Member

Notes:

- (1) The Selection Committee shall make its recommendations on the basis of personal interviews with the candidates, giving appropriate weightage, as may be determined by the Committee, to the educational qualifications, experience and computer knowledge of the candidates, their service record as well as their performance in the interview.
- (2) When the number of applications received is large, the Selection Committee reserves the right to shortlist the candidates to be called for interview, based on the criteria to be decided by the Committee.

[F. No. 44-19/2006-NDM-III(A)/IV] PROMILA SENGUPTA, Under Secy.